

コンプライアンス体制診断サービス

実効的なコンプライアンスな推進、健全な企業風土の構築、社員の意識の把握と改善などを目的として、経験豊富な専門スタッフが、コンプライアンス推進体制の現状を正確かつ総合的に診断。多様な視点から企業のコンプライアンス体制を的確に評価し、課題等に対する実効的な改善策を提案いたします。



サービスの種類	内容
➤ 組織風土診断	<ul style="list-style-type: none">❑ 経営理念、倫理綱領、行動規範の内容、浸透度❑ 組織の慣行・文化、従業員意識、内規の理解度❑ 不正・過誤の発生状況、不正防止体制の診断
➤ コンプラ意識調査 (アンケート・ヒアリング)	<ul style="list-style-type: none">❑ 管理者、社員の就業意識、コンプラ意識、倫理観❑ コンプライアンスや内規の理解度、実践状況❑ 多角的視点から管理者・社員の意識にフォーカス
➤ コンプラ組織体制診断	<ul style="list-style-type: none">❑ 取締役会、監査役、コンプラ委員会の機能❑ コンプラ統括部門等の設置・運用状況❑ コンプラ・オフィサー、担当者、法務、リスク管理機能
➤ 不正の兆候診断	<ul style="list-style-type: none">❑ 組織内の不正兆候の存在の有無❑ 内部通報制度、情報管理体制、モニタリング体制❑ 重要法令違反防止体制等の整備・運用状況
➤ 企業倫理・コンプラ 教育体制診断	<ul style="list-style-type: none">❑ 現状のコンプライアンス教育・研修のシステム❑ 教育計画、実施状況・頻度等❑ 役職員へのコンプライアンス意識浸透度

コンプライアンス体制診断サービスのプロセス



文書精査	倫理綱領・行動規範等、コンプラ・プログラム、マニュアル、リスク管理等の規程、組織図、その他コンプラ体制書面の精査
インタビュー	役員やコンプラ・オフィサー(責任者)等へのインタビュー体制、方針、倫理綱領、各種規程の理解度、リスク認識の確認
現場実査	本社・支店等での管理者、担当者、従業員へのインタビュー 内規・マニュアルの理解度、現場のコンプライアンス体制を診断
評価・改善	診断報告書と改善策をご提案。診断結果は EXCELLENT / SATISFACTORY / POOR の三段階で提示

診断結果の活用

結果の公表	診断結果は、対外的な公表資料としてもご活用できます。
コンプライアンス水準の証明	業務委託先等に対し、「外部診断結果」としてご提示できます。

お見積り例

従業員数	300 人以下	300 人～1,000 人以下	1,000 人超
お見積り	100 万円～	300 万円～	700 万円～